



FUTURE DEVELOPMENT
Consulting · Training · Coaching



PROFIL:

Mag. Sabine Bürscher



PERSÖNLICHES:

Jahrgang 1967, lebt in Wien

Interessen: Lesen, Musik, Reisen, Menschen und ihre Geschichten

AUSBILDUNGEN:

Beratungskompetenz:

Process Work (PWI Portland USA, RSPOP UK, Arnold und Amy Mindell USA)

Masterkurs und mehrjährige Supervision bei Rolf Balling (D)

Hypnosystemische Konzepte für Beratung, Organisationsentwicklung und Teamentwicklung bei Gunther Schmidt (D)

Organisationsentwicklung bei Walter Allinger (D)

Coaching bei Hans Jellouschek (D)

Teamentwicklung und Teamsupervision bei Karin Horn-Heine (D)

Systemische Transaktionsanalyse in Organisationsentwicklung, Beratung und Training bei Professio (D)

Moderation bei der GfP, Wien

Spielpädagogik für Training und Coaching bei Peter Hammerer und Hans Fluri

Ausbildung für Business-Training, Moderation und Projektleitung bei CiT-Management-Individual-Training GesmbH, NÖ

Einzelseminare zu: Design Thinking (Dark Horse), Großgruppenmoderation (Erich Kolenaty), Organisationskompass (Isabella Klien), Zürcher Ressourcenmodell (Komunariko), Lösungsfokussierte Kurzberatung (Insoo Kim Berg), Provokative Therapie (Frank Farelly), Einsatz von Theaterarbeit in der Konfliktlösung (Michael Thonhauser) Achtsamkeit (Petra Meibert), Persönlichkeitsentwicklung (diverse).

Studium:

Philosophie und Fächerkombination (Wirtschaftsinformatik, Psychologie, Ethnologie) mit Auszeichnung

Sonstiges:

Ausbildung in klassischer Massage, diplomierte Shiatsu-Praktikerin



BERUFSERFAHRUNG, TRAININGS- UND BERATUNGSERFAHRUNG:

seit Ende 2000 selbständige Beraterin, Trainerin und Coach

von 1997 bis 2000 bei der Firma CiT-Management-Individual-Training als Trainerin, Moderatorin, Projektleiterin und Vertriebsmanagerin

Projekt PIET – Personalentwicklung/Aus- und Weiterbildung für Klein- und Mittelbetriebe, Bull AG Training Center, Wien

Kundenbetreuung und Leitung Test, Dokumentation und Schulung bei SoftWork, Software-Erstellung, Wien (jetzt AGFA/GWI)

WIE ICH ARBEITE

Hirn, Herz und Humor

Als gelernte Philosophin biete ich Ihnen prägnante Analysen und setze auf klare Strukturen. Es geht mir darum, gemeinsam mit Ihnen Lösungen zu finden, die für Sie sinnvoll und umsetzbar sind. Meine Kompetenzen und Erfahrungen als Beraterin, Trainerin und Coach befruchten sich gegenseitig und schaffen für Sie einen erkennbaren Mehrwert.

Ich bin mit Herz bei der Sache, und ich liebe, was ich tue.

Es darf leicht gehen, und es darf Spaß machen.

Ressourcenorientiert und Punktgenau

Ich bin davon überzeugt, dass wir mit allen Ressourcen ausgestattet sind, die wir brauchen, um anstehende Probleme zu lösen – als Mensch, als Team und als Unternehmen. In unserer Zusammenarbeit geht es darum, das Stärkende und die hilfreichen Ressourcen zu finden und zu aktivieren.

Hinter Schwierigkeiten, Konflikten, Widerständen und Problemen verbirgt sich oft ein großer Schatz, der gehoben werden will und für die Zukunft als wertvolle Ressource dienen kann. Ich finde es interessant und inspirierend, diesen Reichtum gemeinsam mit Ihnen zu bergen und für Sie, Ihr Team und Ihr Unternehmen nutzbar zu machen.

„So wenig wie nötig“ ist mein Prinzip in den Maßnahmen und in den Kosten.



LEISTUNGSSPEKTRUM:

Consulting

The best way to predict the future is to invent it. Alan Kay

Ansatzpunkte für eine Zusammenarbeit sind beispielsweise:

Ausrollen von strategischen Themen

Führungskultur gestalten und Führungsleitsätze definieren

Begleitung von kritischen Phasen in Projekten und Veränderungsprozessen

Maßgeschneiderte Moderation von Klausuren und Workshops

Teamentwicklung und Teamcoaching:

Führungswechsel

Klärung von Konflikten im Team

Zusammenarbeit im Führungsteam

Zusammenlegung von Teams, Integration neuer KollegInnen

Begleitung bei Veränderungen der Strukturen und Prozesse (Aufgaben, Zuständigkeiten, Abwicklung), Prozessoptimierung

Kommunikation und Zusammenarbeit optimal gestalten



Training

We have to continually be jumping off cliffs and developing our wings on the way down. Kurt Vonnegut

Führungskräfte-Entwicklung

Führungs-Seminare werden jeweils individuell für Ihren Bedarf entwickelt.
Seminar-Themen für Führungskräfte sind beispielsweise:

Gesund Führen

Ziele gemeinsam planen und erreichen

Führungslehrgang (bestehend aus mehreren Modulen)

Ressourcenorientierte Führung durch gesunde Feedback-Kultur

Schwierige Führungssituationen meistern

Führungswerkstatt für erfahrene Führungskräfte

Persönlichkeitsentwicklung für MitarbeiterInnen und Führungskräfte

Seminar-Themen sind beispielsweise:

Zeit- und Selbstmanagement

Selbst- und Fremdmotivation

(Selbst-)Motivation in Veränderungsprozessen

Kommunikation und Konfliktmanagement

Stärkung meines (Selbst-)Bewusstseins

Im Beruf gesund bleiben

Weitere Kompetenzthemen sind:

Serviceorientierung und Telefontraining

Umgang mit schwierigen KundInnen

Gerne gestalte ich ein maßgeschneidertes Seminar oder eine modulare Lernreise für Ihr Anliegen.



Coaching

Honor your own complexity. Mark Gerzon

Ansatzpunkte für ein Coaching sind beispielsweise:

Konfliktsituation

Umgang mit einer schwierigen Situation im Team

Neu als Führungskraft – Gestaltung der Führungsrolle

Meistern einer schwierigen Führungssituation

Umgang mit Druck und Belastungen

Verbesserung des Selbstmanagements

Unterstützung bei der Entscheidungsfindung

Gewünschte Verhaltensänderung erreichen

MEINE VIELFALT IST IN DER ZUSAMMENARBEIT IHR NUTZEN:

- Sie profitieren von meinen vielfältigen Kompetenzen und meinem großen Erfahrungsschatz
- Sie gewinnen neue Kompetenzen und Perspektiven
- Es steht ein umfangreiches Repertoire an Methoden zur Verfügung
- Unsere Zusammenarbeit zeichnet sich durch Vertrauen, Respekt und Freude aus
- Ich unterstütze Sie bedarfsgerecht, individuell und punktgenau
- Sämtliche Maßnahmen sind auf Nachhaltigkeit ausgerichtet
- Der Lernraum ist von Wertschätzung und Humor geprägt
- Hohe Praxisorientierung und konkrete Umsetzbarkeit



AUSZUG AUS DER REFERENZLISTE:

Allianz Elementar Versicherung
Apollo Optik
ARD.ZDF Medienakademie
ATP Wien, Innsbruck, München
Austrian Airlines
Austrotherm Dämmstoffe
AXA Nordstern Colonia
Versicherung
Bayerischer Rundfunk
BDEW Bundesverband der Energie
und Wasserwirtschaft e.V.
Bene Büromöbel KG
Robert Bosch GmbH
Bundesfinanzakademie
Bundesministerium für Finanzen
Bundesministerium für Arbeit,
Soziales und Konsumentenschutz
Bundesministerium für Unterricht,
Kunst und Kultur
Caritas Pflege Zuhause
Debis Systemhaus EDVg, CAE,
Österreich (T-Systems Austria)
Deutsche Welle
Deutschlandradio
Dorotheum GmbH & Co KG
Duchon GmbH
Electrolux
Energieinstitut Vorarlberg
Erbe Elektromedizin GmbH
E-T-A Elektrotechnische Apparate
GmbH
EVVA Sicherheitstechnologie GmbH
FH für Projektmanagement und
Informatik
GE Capital Bank
Hammerschmied, Hohenegger &
Partner Wirtschaftsprüfungs GmbH
Handl Tyrol GmbH
HYPO Bildung
HYPO Oberösterreich
Iventa Personalberatung
Japan Tobacco International
Klipp Frisör GmbH
Klöckner Metals Austria GmbH
Kontodienst Danubia
Linz AG
Ministerium für Bildung Rheinland-
Pfalz
ÖAMTC
Ökoenergie GmbH
Österreichische Post AG
Österreichische PfadfinderInnen
Qualifizierungsverbund
(Dorotheum, EVVA, Generali,
Verkehrsbüro)
Quelle AG
RBB Rundfunk Berlin-Brandenburg
Sozialministeriumservice
SWR Südwestrundfunk
Tarbuk AG
Tierklinik Hollabrunn
TVFA TU-Wien GmbH
VHS Die Wiener Volkshochschulen
Volksbank Ried im Innkreis e. G.
Volksbank Akademie
VIDA Wien
WDR Westdeutscher Rundfunk
Wienstrom GmbH